

國立彰化師範大學執行國家科學及技術委員會專題研究計畫專任人員 工作酬金支給原則

106 年 6 月 7 日行政會議討論通過
106 年 6 月 19 日校務基金管理委員會討論通過
109 年 4 月 1 日行政會議通過
109 年 11 月 20 日校務基金管理委員會討論通過
111 年 3 月 23 日行政會議通過
111 年 3 月 30 日校務基金管理委員會討論通過
111 年 10 月 19 日行政會議通過
111 年 11 月 23 日校務基金管理委員會討論通過
112 年 4 月 19 日行政會議通過
112 年 10 月 18 日行政會議通過
112 年 11 月 15 日行政會議通過
112 年 11 月 24 日校務基金管理委員會討論通過

- 一、 依據國家科學及技術委員會(以下簡稱國科會)補助專題研究計畫研究人力約用注意事項，訂定本原則。
- 二、 為避免單以「學歷」做為專任人員支給工作酬金的標準，計畫主持人應綜合考量工作內容、專業技能、預期績效表現、年資等因素，依附表工作酬金支給標準表核實支給。
- 三、 計畫主持人得按專任人員工作酬金核列至多一個半月數額之年終工作獎金準備金。擔任國科會不同計畫項下專任人員，同年十二月一日仍在職者，不論其在職月份是否銜接，得依當年實際在職月數合併計算後，按比例發給（其任職前之政府機構相關工作經驗年資可合併計算發給年終工作獎金）。其他有關年終工作獎金之發放，依行政院規定辦理。
- 四、 本原則經行政會議及校務基金管理委員會通過，陳請校長核定後施行，修正時亦同。

附表

國立彰化師範大學執行國科會專題研究計畫專任人員工作酬金支給標準表

單位：新台幣元

薪級	月支酬金數額	職責程度 (工作內容、專業技能、預期績效表現、年資)
40	78,995	具備專案規劃經驗及良好領導與協調能力；具備計畫參與能力及規劃並執行專案計畫之經驗。
39	75,890	
38	72,905	
37	70,040	
36	67,295	
35	64,670	
34	62,165	
33	59,780	在重點或一般監督下，運用頗為專精之學識獨立判斷，辦理技術或各專業方面稍繁重事項之計畫及研究業務。
32	57,515	
31	55,370	
30	53,345	
29	51,440	
28	49,655	
27	47,990	
26	46,445	在一般監督下，運用較為專精之學識獨立判斷，辦理研究計畫略繁重事項之各項業務。
25	45,020	
24	43,715	
23	42,530	
22	41,545	
21	40,560 碩士級(含)以上	
20	39,575	在一般或直接監督下，運用學識獨立判斷，辦理研究計畫較複雜之業務或例行性之工作。
19	38,600	
18	37,605	
17	36,620	
16	35,635 學士級	
15	34,650	
14	33,800	
13	33,080	在直接監督下，運用學識獨立判斷，辦理研究計畫不甚複雜事項之業務或臨時性之簡易工作。
12	32,295	
11	31,510	
10	30,725	
9	29,940	
	專科級	

註：

1. 計畫主持人應綜合考量工作內容、專業技能、預期績效表現、年資等因素，依本表按月核實支給。
2. 配合「國家科學及技術委員會補助專題研究計畫研究人力約用注意事項」第四點規定，刪除薪級 7-8。